



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชัยบาดาล โทร. ๐๓๖ ๗๕๐ ๑๕๕ ต่อ ๑๕๖

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๘๓๒

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบาดาล

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ ๖ เดือน
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์
โรงพยาบาลชัยบาดาลต่อไปด้วย

(นางจริยา ส่งเสียง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป




อนุมัติ

(นางสาวสุวรรณา แท้วิริยะกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสระโบสถ์ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบาดาล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลชัยบาดาล
ตามประกาศโรงพยาบาลชัยบาดาล

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชัยบาดาลและหน่วยงานในสังกัด	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลชัยบาดาล วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) <ul style="list-style-type: none">- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<ol style="list-style-type: none">๑. การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร๒. การดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)”๓. การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางจริยา ส่งเสียง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางจริยา ส่งเสียง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางจริยา ส่งเสียง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗	



+Chaibadan Hospital โรงพยาบาลชัยบาดาล

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)

โรงพยาบาลชัยบาดาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี



คำนำ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และน า มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกัน การทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามค าขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) โรงพยาบาลชัยบาดาล จึงเป็นหน่วยงานในสังกัดที่ต้องร่วมกันขับเคลื่อน เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ และน าสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ ก	
สารบัญ ข	
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. เป้าหมาย	๑
๔. ผลการดำเนินการ	๒

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายการขับเคลื่อนกระทรวงสาธารณสุขสู่ใสสะอาด ปราศจากทุจริต และมุ่งเน้นการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรมหลัก ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มาเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลชัยบาดาลเล็งเห็นความสำคัญของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเห็นผลเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น และจัดให้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก เพื่อประเมินความก้าวหน้า ปัญหา และอุปสรรค ตลอดจนปรับปรุงแนวทางการทำงานให้บรรลุเป้าหมายการเป็นหน่วยงานที่มีคะแนน ITA (Integrity and Transparency Assessment) ในระดับสูง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในช่วงครึ่งแรกของปีงบประมาณ (รอบ ๖ เดือน)

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีความตระหนักและยึดมั่นในปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓. เพื่อวิเคราะห์ความสำเร็จและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อนำไปปรับปรุงแผนการดำเนินงานในอีก ๖ เดือนข้างหน้าให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

๓. เป้าหมาย

๑. เชิงปริมาณ

๑.๑ กิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ได้รับการดำเนินการอย่างน้อยร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ระบุไว้ในไตรมาสที่ ๑ และ ๒

๑.๒ บุคลากรโรงพยาบาลชัยบาดาลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตที่จัดขึ้น

๒. เชิงคุณภาพ

๒.๑ โรงพยาบาลชัยบาดาลมีกลไกการบริหารจัดการที่โปร่งใส มีระบบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะตามเกณฑ์ ITA

๒.๒ ไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบของบุคลากรในช่วงเวลาที่รายงาน

๔. ผลการดำเนินการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อบุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลชัยบาดาล เพื่อสร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ หน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชัยบาดาล	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๒	กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยคณะกรรมการบริหารและหัวหน้ากลุ่มงานได้ร่วมกันวิเคราะห์จุดเสี่ยงในกระบวนการต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง และจัดทำมาตรการป้องกันเพื่อลดโอกาสการเกิดการทุจริตในองค์กร ในรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

๓	กิจกรรมยกระดับความโปร่งใสและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ITA)	ดำเนินการส่งผลประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน	-	-	๙ มกราคม – ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙
๔	กิจกรรมพัฒนาช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยมีการตรวจสอบและพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม ทั้งสำหรับประชาชนผู้รับบริการและบุคลากรภายในหน่วยงาน	-	-	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลชัยบาดาล หน่วยงาน โรงพยาบาลชัยบาดาล

สถานที่ตั้ง ๒๕๐ หมู่ ๑๑ ต.ลำনারายณ์ อําเภอยัชบาดาล จังหวัดลพบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางจริยา ส่งเสียง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด โรงพยาบาลชัยบาดาล โทรศัพท์ ๐๓๖ ๗๕๐ ๑๕๕ ต่อ ๑๕๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Chaibadan.cbd๑๐๗๙๑@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑.			
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และกลุ่มงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลชัยบาดาล</p>	<p>ร้อยละของ บุคลากรใน โรงพยาบาลที่ รับทราบข้อมูล การยกย่องเชิดชู เกียรติผ่าน ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรมีขวัญ และกำลังใจใน การทำงานที่ดี และมีพฤติกรรม เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ตามคุณธรรม หลัก ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p>	-	งานพัฒนาบุคลากร		✓	✓	✓
	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมสร้างเสริม สภาพแวดล้อม ที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรมบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>จำนวนจุดหรือ พื้นที่ใน โรงพยาบาลที่มี การจัด สภาพแวดล้อม/ ป้าย ประชาสัมพันธ์ที่ สะท้อนถึง "ชีวิต ดีวิถีพอเพียง" และค่านิยม MOPH</p>	<p>บุคลากรและ ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึง แหล่งเรียนรู้ด้าน คุณธรรมได้ สะดวก ปลอดภัย และ สอดคล้องกับ สถานการณ์ ปัจจุบัน</p>	-	งานโสตทัศนศึกษา		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑</p> <p>เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>คะแนนผลการ ประเมิน ITA ของโรงพยาบาล ชัยบาดาลผ่าน เกณฑ์ที่ กระทรวง สาธารณสุข กำหนด (ระดับ A หรือผ่าน เกณฑ์เป้าหมาย)</p>	<p>โรงพยาบาลมี ระบบบริหาร จัดการที่มีธรร มาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดโอกาสใน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒</p> <p>คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมการพัฒนาสื่อ ส่งเสริม คุณธรรมที่เหมาะสม</p>	<p>จำนวนสื่อ ส่งเสริม คุณธรรมที่ผลิต ขึ้น (เช่น อินโฟ กราฟิก, คลิป วิดีโอสั้น, คู่มือ ดิจิทัล) อย่าง น้อย ๒ ชุดต่อปี</p>	<p>สื่อคุณธรรมมี ความทันสมัย เข้าใจง่าย และ สามารถเปลี่ยน ทัศนคติหรือ กระตุ้นให้ บุคลากรเกิด พฤติกรรมที่พึง ประสงค์ (Do) ตามที่กำหนดใน ปณิธาน คุณธรรม</p>	<p>-</p>	<p>งานโสตทัศนศึกษา</p>		<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๐.....คน๕.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและกลุ่มงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลชัยบาดาล.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....โรงพยาบาลชัยบาดาลดำเนินการคัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและกลุ่มงานที่ประพฤติ
ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาและสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย โดยเน้นพฤติกรรมด้านความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณและองค์กร รวมถึงการให้บริการประชาชนด้วยความ
สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ตามค่านิยม MOPH (Humility) มีการมอบเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณในที่ประชุมระดับส่วนราชการและเผยแพร่ผลงานผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของ
หน่วยงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการรักษาความดี


โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- ๑. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมบางอย่างยังจำกัดอยู่ในกลุ่มไลน์หรือสื่อออนไลน์ ทำให้บุคลากรระดับปฏิบัติการที่ไม่ได้ใช้โซเชียลมีเดียในเวลายานเข้าถึงข้อมูลได้ไม่ทั่วถึง
- ๒. เนื่องจากโรงพยาบาลมีปริมาณผู้ป่วยจำนวนมาก ทำให้บุคลากรบางส่วน (โดยเฉพาะหน่วยงานบริการวิกฤตหรือหอผู้ป่วย) ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือกิจกรรมครอบครัวอบอุ่นในวันอาทิตย์ได้อย่างเต็มที่ตามแผนที่วางไว้

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(.....นางจริยา ส่งเสียง.....)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ..๒๐.. เดือน ..มีนาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๙.....

ลงชื่อ 
(.....นางสาวสุวรรณา แท้วริยะกุล.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาท.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ..๒๐.. เดือน ..มีนาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๙.....

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
โรงพยาบาลชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมสร้างวินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม และประหยัดพลังงาน (Green & Clean Hospital)

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและใส่ใจสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน
๒. เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน (ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง) ของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

๑. วิธีการดำเนินกิจกรรม : จัดกิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงานภายในหน่วยงาน เช่น การกำหนดเวลาเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศ และการปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน จัดทำระบบคัดแยกขยะภายในโรงพยาบาลเพื่อลดปริมาณขยะและนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ และดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ในทุกกลุ่มงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่สะอาดและเป็นระเบียบ

๒. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการ ๕ ส.

๓. ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙)

๔. สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลชัยบาดาล

๕. งบประมาณ : ไม่มี

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อมร่วมกัน
๒. โรงพยาบาลมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ
๓. หน่วยงานสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงได้อย่างน้อยร้อยละ ๕

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. ค่าไฟฟ้าและเชื้อเพลิงในรอบ ๖ เดือนแรก ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมา

๒. บุคลากรร้อยละ ๗๐ มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๕ ส. และมีพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ามากขึ้น เช่น การปิดไฟและเครื่องปรับอากาศในช่วงพักเที่ยง

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

.....
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรค

.....
.....

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

.....
.....

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

.....
.....

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบข้อความให้ครบ

การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

โรงพยาบาลชัยบาดาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง และไม่รับผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสินบน
๒. ให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม	๒. ไม่ละเลยหรือเลือกปฏิบัติในการให้บริการแก่ ผู้รับบริการ
๓. ร่วมมือช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานด้วยความจริงใจและมีน้ำใจ	๓. ไม่สร้างความขัดแย้งหรือบั่นทอนกำลังใจในการทำงานร่วมกัน

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

(คำอธิบาย : ดำเนินการจัดกิจกรรมระดมสมองภายในหน่วยงาน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และค้นหาวิธีการทำให้ "ความดีที่ยากทำ" เกิดขึ้นในองค์กร ในรูปของพฤติกรรมที่พึงประสงค์(Dos)และไม่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงาน (Don'ts) โดยสามารถจัดกิจกรรมระดมสมองได้มากกว่าหนึ่งครั้ง เพื่อให้ได้ข้อสรุปที่ชัดเจน ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นของหน่วยงาน)

- จัดประชุมระดมสมองภายในหน่วยงานจำนวน ๒ ครั้ง เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Dos) และไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ในการปฏิบัติงาน
- ศึกษากฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เช่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดข้อตกลงคุณธรรม

การทดลองปฏิบัติ (Do)

(คำอธิบาย : นำข้อตกลงคุณธรรม (เบื้องต้น) ไปใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน โดยกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันเป็นประจำ เพื่อร่วมกันติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าว)

- นำข้อตกลงคุณธรรมไปใช้จริงในการปฏิบัติงานประจำวันของบุคลากรทุกคน
- จัดประชุมติดตามผลเป็นประจำทุกเดือน เพื่อแลกเปลี่ยนปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขร่วมกัน

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

(คำอธิบาย : ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ได้กำหนดไว้ โดยพิจารณาว่าแต่ละข้อสามารถทำให้เกิด "ความดีที่อยากทำ" ได้จริงหรือไม่ ข้อใดที่มีประสิทธิภาพและไม่จำเป็นต้องปรับแก้ไข และข้อใดที่ยังมีปัญหาหรือข้อจำกัดในการปฏิบัติ ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้ข้อตกลงคุณธรรมมีความสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานและทำให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายที่สามารถแก้ไขปัญหายากแก็งขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

๑. รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙): ประเมินผลเบื้องต้นว่าพฤติกรรมที่พึงประสงค์เกิดขึ้นจริงหรือไม่ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลงหรือไม่ พร้อมปรับปรุงแก้ไขหากพบข้อจำกัด
๒. รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙): ประเมินผลรวมทั้งปีเพื่อวิเคราะห์ความต่อเนื่องและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงต่อการแก้ไขปัญหายากแก็งขององค์กร

การปฏิบัติ (Act)

(คำอธิบาย : ดำเนินการทดลองปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ได้ผ่านการประเมินและปรับปรุงแล้ว โดยใช้ระยะเวลาดำเนินการไม่น้อยกว่า ๓-๖ เดือน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ลงมือปฏิบัติจริงอย่างต่อเนื่อง จนสามารถสรุปผลการดำเนินงานและยกระดับข้อตกลงคุณธรรมให้เป็น “ปฏิญญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน)

๑. ดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรมที่ผ่านการปรับปรุงแล้วอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๖ เดือน
๒. สรุปผลการดำเนินงานและประกาศเป็น “ปฏิญญาคุณธรรม” อย่างเป็นทางการของโรงพยาบาล ชัยบาดาล เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ยั่งยืน

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ยึดประโยชน์ส่วนรวมและปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	๑. ไม่รับของขวัญ ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ให้เกียรติผู้รับบริการและปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	๒. ไม่แสดงกิริยาวาจาที่ไม่เหมาะสมต่อผู้รับบริการและเพื่อนร่วมงาน
๓. มีน้ำใจและสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันเพื่อเป้าหมายขององค์กร	๓. ไม่กระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดความแตกแยกภายในหน่วยงาน

หมายเหตุ : แนวทางการดำเนินการปฏิบัติตามหลัก PDCA

โดยทั่วไปการดำเนินการเพื่อกำหนดปรัชญาคุณธรรมของหน่วยงานจะเริ่มต้นจากการประชุมกลุ่มเพื่อร่วมกันศึกษาข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือกรณีศึกษาต่าง ๆ จากนั้นจึงร่วมกันกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นในรูปแบบ “Do & Don’t” เพื่อใช้ในการทดลองปฏิบัติ (Do)

เมื่อดำเนินการไปได้ระยะหนึ่ง หน่วยงานจะทำการประเมินผล (Check) ว่าข้อตกลงดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงความคิดและพฤติกรรมของบุคลากรได้หรือไม่ และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้จริงหรือไม่

หากผลการประเมินเป็นที่น่าพอใจ ข้อตกลงนั้นจะถูกยกระดับเป็น “ปรัชญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน (Action)

แต่หากผลการประเมินยังไม่เป็นที่น่าพอใจ หน่วยงานจะกลับไปสู่ขั้นตอนการวางแผนใหม่ (Plan) โดยการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดข้อตกลงใหม่ แล้วนำไปทดลองปฏิบัติอีกครั้ง (Do)

กระบวนการนี้จะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องในลักษณะวงจร PDCA จนได้ปรัชญาคุณธรรมที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปจะได้ประมาณ ๓ ข้อที่ควรทำ (Do) และ ๓ ข้อที่ไม่ควรทำ (Don’t)

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลชัยบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

๑. วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม
- เพื่อสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work-Life Balance) โดยใช้เวลาคุณภาพร่วมกับครอบครัวในวันหยุด
- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรตามนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดภาระงานที่ไม่จำเป็นในวันอาทิตย์

๒. วิธีดำเนินงาน

- ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรมเพื่อกำหนดแนวทางกิจกรรม "วันอาทิตย์ วันครอบครัวคุณธรรม"
- ประชาสัมพันธ์และขอความร่วมมือจากหัวหน้ากลุ่มงานในการวางแผนอัตรากำลัง เพื่อให้บุคลากรได้มีวันหยุดพักผ่อนกับครอบครัวในวันอาทิตย์ (ยกเว้นหน่วยงานบริการวิกฤตที่จำเป็น)
- รณรงค์ให้บุคลากรทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว เช่น การทำบุญตักบาตร การรับประทานอาหารร่วมกัน หรือการทำกิจกรรมจิตอาสาในชุมชน
- จัดกิจกรรมประกวดภาพถ่ายหรือคลิปวิดีโอสั้นภายใต้หัวข้อ "ความสุขง่ายๆ ในครอบครัวคุณธรรม" ผ่านกลุ่มไลน์องค์กร

๓. ผลการดำเนินงาน

- เชิงปริมาณ:** บุคลากรโรงพยาบาลชัยบาดาลร้อยละ ๘๕ ได้ใช้เวลาว่างในวันหยุดปฏิบัติกิจกรรมร่วมกับครอบครัว และมีการส่งภาพเข้าร่วมกิจกรรมแบ่งปันความสุขจำนวน ๑๕๐ ครอบครัว
- เชิงคุณภาพ:** บุคลากรมีความสุขในการทำงานมากขึ้น ลดความเหนื่อยล้าจากการทำงาน (Burnout) และเกิดความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัว ซึ่งส่งผลต่อทัศนคติเชิงบวกในการบริการผู้รับบริการ

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

รอบ ๖ เดือน: บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ ๘๐) รายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๑. ภาระงานในบางแผนกที่มีผู้ป่วยจำนวนมาก ทำให้บุคลากรบางส่วนยังต้องปฏิบัติงานในวันหยุดและไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างเต็มที่

๒. การสื่อสารในบางกลุ่มงานยังเข้าไม่ถึงบุคลากรระดับปฏิบัติการอย่างทั่วถึง

๖. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการจัดกิจกรรมสัปดาห์หรือ "วันครอบครัวช่วยบาตาล" ในสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ เพื่อให้ครอบครัวของบุคลากรในแต่ละแผนกได้มารู้จักและสร้างเครือข่ายครอบครัวคุณธรรมร่วมกัน

๗. สรุป

การดำเนินกิจกรรม "ครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม" ในรอบ ๖ เดือนแรก ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ บุคลากรให้การตอบรับดีและเห็นพ้องว่าเป็นนโยบายที่ช่วยสร้างความสุขอย่างแท้จริง ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนโรงพยาบาลช่วยบาตาลสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน
